

Temeljem članka 172. Zakona o radu NN 93/14 Samostalni sindikat zaposlenika studentskih centara RH je na osnivačkoj skupštini održanoj 19.01.1998. , izmjenama i dopunama statuta na skupštini sindikata održanoj 22.01.2010.g., izmjenama na skupštini održanoj 09.03.2018. donio

STATUT

SAMOSTALNOG SINDIKATA ZAPOSLENIKA STUDENTSKIH CENTARA RH

OSNOVNE ODREDBE

I. POJAM

Članak 1.

Samostalni sindikat zaposlenika studentskih centara RH (u daljnjem tekstu: sindikat) je dobrovoljna sindikalna udruga. U sindikat su učlanjeni radnici zaposleni u Studentskim centrima Republike Hrvatske.

II. ODREĐENJE I PODRUČJE DJELOVANJA

Članak 2.

Sindikato je samostalna interesna organizacija sa svojstvom pravne osobe. Sindikat se može učlanjivati u sindikalne udruge više razine.

Sindikato djeluje na čitavom području Republike Hrvatske.

III. NAZIV I SJEDIŠTE

Članak 3.

Sindikato ima naziv: Samostalni sindikat zaposlenika studentskih centara Republike Hrvatske.

Sindikato ima skraćeni naziv: SSZSC RH

Sjedište sindikata je u Zagrebu, Savska cesta 25.

IV. ZNAK, BOJE, ZASTAVA, ČLANSKA ISKAZNICA I PEČAT

Članak 4.

Znak sindikata je kružnica od pletera na čijem je vrhu istaknut grb Republike Hrvatske. Unutar kružnice je otvorena knjiga u kojoj su slova SSZSC RH na bijelo plavoj podlozi.

Boje sindikata su plava i bijela.

Zastava sindikata sadrži znak sindikata na bijeloj podlozi.

Pečat sindikata je okruglog oblika s punim nazivom sindikata i znakom sindikata.

Podružnice sindikata imaju pečat s punim nazivom i znakom sindikata i imenom podružnice.

V. PREDSTAVLJANJE I ZASTUPANJE SINDIKATA

Članak 5.

Sindikata predstavlja predsjednik sindikata, a u slučaju njegove spriječenosti, zamjenik predsjednika sindikata.

CILJEVI I NAČELA

I. CILJEVI I ZADACI U DJELATNOSTI

Članak 6.

Ciljevi i zadaci sindikata je okupljanje radnika u djelatnosti kako bi u zajedništvu i solidarnosti uživali socijalna prava bez diskriminacije obzirom na rasu, boju kože, spol, vjeroispovijest, političko mišljenje, nacionalnu pripadnost ili socijalno podrijetlo.

Zadatak sindikata je zaštita i unapređivanje materijalnih, socijalnih i profesionalnih interesa članstva, kao i zalaganje za svestrano unapređivanje djelatnosti, a osobito poboljšanja standarda i materijalnih uvjeta rada kroz zaključivanje kolektivnih ugovora za članove podružnica i ogranaka sindikata, kao i na višim razinama.

Sindikata također štiti dostojanstvo i ugled svojih članova kao i svih radnika Studentskih centara.

Sindikata se zalaže za primjenu međunarodnih konvencija i preporuka glede profesionalnog statusa i specifičnih radnih prava radnika Studentskih centara, te za kontinuirano sudjelovanje u kreiranju i provođenju socijalne politike u Studentskim centrima, kao i za provođenje učinkovite zaštite na radu.

Sindikata će radi ostvarenja svojih ciljeva, ukoliko bude nužno, organizirati i provoditi industrijske akcije.

II. OPĆI CILJEVI I ZADACI

Članak 7.

Sindikat će svojim djelovanjem podupirati socijalni i gospodarski napredak svojih članova i njihovih obitelji, kao i sveukupne zajednice.

Sindikat će učiniti sve napore kako bi se podigao životni standard i promicala socijalna dobrobit radništva suzbijanjem neprihvatljivih oblika neformalnog i prekarnog rada, te pomaganjem u zaštiti ekonomskih i socijalnih interesa nezaposlenih i umirovljenika.

Sindikat će surađivati s domaćim i inozemnim sindikatima, te udrugama koji se zalažu za iste ideje, te će raditi na što bržem i učinkovitijem obrazovanju članstva.

Sindikat se zalaže za neprijepornu primjenu međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka, osobito onih koji uključuju slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i pravo na industrijske akcije, osobito štrajk.

III. NAČELA

Članak 8.

Sindikat u njegovu djelovanju vode slijedeća načela:

- Neovisnost o svim političkim strankama, vjerskim i ideološkim skupinama i ustanovama u državi, te poslodavcima
- Udruživanje s drugim sindikalnim organizacijama radi lakšeg ostvarivanja ciljeva sindikata temeljem dobrovoljnosti i jednakosti
- Suradnja i vođenje usuglašene politike sa svim subjektima javnog života u interesu članova sindikata i radništva, zagovaranje politike socijalnog partnerstva i uzajamne odgovornosti
- Solidarnost među sindikatima i sindikalnim članstvom
- Javnost rada osim u unutarnjim pitanjima organizacije sindikata
- Kolegijalnost, tolerancija, solidarnost prema članovima i drugim sindikatima

DJELOVANJE

I. METODE

Članak 9.

Ostvarenje svojih ciljeva sindikat provodi slijedećim metodama:

- Zastupanje članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju
- Informativnom aktivnošću
- Novčanom potporom na temelju solidarnosti ili štrajkaškog fonda
- Zauzimanjem kod utjecajnih grupa i pojedinaca
- Javnim prosvjedima i štrajkom
- Ostalim metodama

II. ŠTRAJK

Članak 10.

Štrajk je način borbe za interese članova i pokreće se kada su sve druge mogućnosti iscrpljene.

Odluku o štrajku donosi Izvršni odbor sindikata.

ČLANSTVO

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 11.

Član sindikata može biti svatko tko potpiše pristupnicu, a zaposlen je u sustavu Studentskih centara RH i u sindikatu ili onaj koji više nije zaposlen, ali potražuje prava iz nesamostalnog rada kod poslodavca Studentskih centara RH, te prihvati prava i obveze uređene odredbama Statuta sindikata.

Osobe koje kod poslodavca obavljaju nesamostalan rad ali jesu ili postanu odgovorne osobe za zastupanje poslodavca, mogu biti članovi sindikata, ali im za vrijeme izvršenja navedenih dužnosti miruju izborna i članska prava.

II. PRAVA I OBVEZE

Članak 12.

Učlanjenjem u sindikat, član stječe slijedeća prava:

- Besplatnu pravnu pomoć prilikom ostvarivanja svojih radnih prava prema zakonu o radu ili kolektivnom ugovoru
- Sudjelovati u radu sindikata i odlučivanju o svim bitnim pitanjima osobno ili preko izabranih zastupnika
- Birati ili biti biran u sva tijela sindikata
- Biti pravodobno informiran o radu sindikata,
- Davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela sindikata
- Uživati pogodnosti koje sindikat pruža ili izbori svojim članovima

Učlanjenjem u sindikat, član ima slijedeće obveze:

- Pridržavati se Statuta i drugih akata
- Provoditi odluke, zaključke i napatke tijela sindikata
- Redovito plaćati članarinu

III. PRAVO ČLANOVA NA ZAŠTITU, ZASTUPANJE I PRAVNU POMOĆ

Članak 13.

Član ima pravo na zaštitu koju pruža sindikat u svim opravdanim slučajevima vezanim za odluke poslodavca i svoje zahtjeve, odnosno prilikom spora s poslodavcem i u drugim slučajevima prema odluci Izvršnog odbora.

Član ima pravo na pravnu pomoć i zaštitu iz domene radnog prava, uključujući i zastupanje na sudu.

IV. PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 14.

Članstvo u sindikatu prestaje kad član dobrovoljno istupi, djeluje suprotno interesima sindikata i ovom statutu, neredovito plaća članarinu sa zaostatom dužim od tri mjeseca osim u slijedećim slučajevima:

- Nemogućnost plaćanja članarine radi neisplate plaće
- Rodiljni ili roditeljski dopust
- Privremena nesposobnost za rad (bolovanje)
- Stručno usavršavanje u inozemstvu
- Mobilizacija, vojni rok
- Drugi opravdani slučajevi

Odluku o iščlanjenju donosi Izvršni odbor. Na ovu odluku član ima pravo žalbe u roku od 15 dana od njenog primitka, Skupštini sindikata.

O ponovnom učlanjenju članova koji su to prestali biti iz bilo kojeg razloga, odlučuje Izvršni odbor većinom glasova.

TIJELA SINDIKATA

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 15.

Tijela sindikata su skupština, izvršni odbor, nadzorni odbor i predsjednik sindikata.

II. SKUPŠTINA

Članak 16.

Skupština sindikata je najviše tijelo sindikata.

Redovita skupština saziva se svake dvije godine. Skupštinom predsjedava predsjednik skupštine

Redovita skupština uvijek je i izvještajna skupština, saziva je predsjednik sindikata ili Izvršni odbor.

Izvanredna skupština može se sazvati zbog hitnih i izvanrednih razloga. Skupštinu mogu sazvati predsjednik sindikata, izvršni odbor, nadzorni odbor.

Skupština može odlučivati ako su na njoj prisutni zastupnici iz 3 Podružnice i 50% zastupnika Skupštine iz svake Podružnice (1,5 zastupnik zaokružuje se na 2).

Ako na skupštini nema kvoruma, predsjednik sindikata dužan je ponovo sazvati skupštinu u slijedećih tri mjeseca. Ukoliko se i u drugom sazivu ne postigne kvorum, Skupština se može odgoditi za jedan sat, a kvorum čine zastupnici prisutni na Skupštini.

III. OVLASTI SKUPŠTINE

Članak 17.

U okviru svoji zadaća skupština:

- Donosi statut sindikata, njegove izmjene i dopune dvotrećinskom većinom nazočnih zastupnika
- Bira radna tijela skupštine
- Donosi poslovnik o radu skupštine
- Bira i razrješava predsjednika sindikata, zamjenika predsjednika sindikata i predsjednika skupštine na razdoblje od četiri godine.
- Potvrđuje članove izvršnog i nadzornog odbora
- Donosi odluku o svim statusnim promjenama sindikata (udruživanje, spajanje), o udruživanju sindikata u udruge više razine ili o podjeli sindikata.
- Raspušta sindikat odlukom 2/3 ukupnog broja zastupnika
- Usvaja program rada sindikata i utvrđuje opću politiku i strategiju sindikata
- Usvaja izvješća izvršnog odbora o radu sindikata u proteklom razdoblju, financijsko izvješće i izvješće nadzornog odbora za dvogodišnje razdoblje
- Daje autentično tumačenje statuta
- Usvaja rezoluciju i zauzima stavove povodom važnijih pojava, događaja, akcija, zahtjeva i inicijativa
- Odlučuje o osnivanju ili ukidanju podružnice
- Određuje visinu članarine i njezinu raspodjelu na podružnicu i ogranke
- Može odlučivati o ostalim pitanjima i pitanjima iz djelokruga svojih tijela, ako je to potrebno

IV. IZBORI ZASTUPNIKA I SASTAV SKUPŠTINE

Članak 18.

Skupštinu sačinjavaju izabrani zastupnici u podružnicama i ogranima.

Svaka podružnica ima onoliko zastupnika koliko podružnica ima glasova prema kriterijima iz članka 28. ovog statuta.

Zastupnik koji je spriječen u dolasku na skupštinu ima pravo imenovati svoju zamjenu u pisanom obliku i u dogovoru s glavnim povjerenikom podružnice radi odgovarajućeg sastava delegacija na skupštini.

V. IZVRŠNI ODBOR

Članak 19.

Izvršni odbor sindikata je izvršno tijelo skupštine sindikata koje obavlja sve poslove i provodi sve aktivnosti sindikata koje mu povjeri skupština između dva zasjedanja.

Članovi izvršnog odbora su glavni povjerenici svih podružnica, njihovi zamjenici i jedan dodatni član iz najveće podružnice.

Izvršni odbor pravovaljane odluke donosi natpolovičnom većinom svih članova, a ovlašten je dio svojih izvornih ovlasti prenijeti na predsjednika sindikata.

Predsjednik sindikata istodobno je i predsjednik Izvršnog odbora sindikata, predsjedava i vodi sjednicu Izvršnog odbora, a u njegovoj odsutnosti to radi zamjenik predsjednika sindikata.

VI. SAZIVANJE SJEDNICA IZVRŠNOG ODBORA

Članak 20.

Redoviti sastanci izvršnog odbora održavaju se najmanje četiri puta godišnje u razmacima ne duljim od tri mjeseca.

Sjednicu izvršnog odbora saziva predsjednik izvršnog odbora.

Predsjednik izvršnog odbora dužan je sazvati sjednicu na zahtjev nadzornog odbora, odnosno najmanje 2/3 članova izvršnog odbora.

VII. OVLASTI IZVRŠNOG ODBORA

Članak 21.

U okviru svoje nadležnosti izvršni odbor:

- Provodi odredbe statuta
- Donosi pravilnike predviđene statutom i usvaja druge akte, te utvrđuje prijedloge izmjena statuta i pravilnika
- Saziva zasjedanje skupštine
- Podnosi skupštini izvještaj o radu i financijskom poslovanju sindikata
- Donosi odluku o popuni tijela sindikata između dvije skupštine do isteka mandata izabranog člana kojem je mandat prestao prije isteka
- Usvaja završni račun sindikata

- Donosi plan prihoda i rashoda
- Odlučuje o odnosima i o povezivanju s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu
- Potvrđuje mandat povjereniku, može ga smijeniti ili suspendirati
- Može donijeti odluku o isključenju člana iz sindikata bez obzira da li se ujedno radi o članu bilo kojeg tijela sindikata
- Utvrđuje potrebu za profesionalnim obavljanjem dužnosti i poslova u sindikatu
- Odlučuje o davanju ili uskrati suglasnosti za otkaz ugovora o radu sindikalnim povjerenicima
- Donosi odluku o primitku i isključenju novog ogranka
- Pokreće inicijativu za kolektivno pregovaranje i imenuje pregovarački tim, odlučuje o ovlaštenju za zaključivanje i potpisivanje kolektivnog ugovora
- Imenuje osobe koje imaju pravo potpisa financijske dokumentacije u ime sindikata, podružnica, ogranaka
- Utvrđuje važnije odluke o izboru ciljeva, metoda i taktika za postizanje određenog cilja
- Odlučuje o štrajku
- Po potrebi zahtjeva i razmatra izvješća o djelovanju ostalih tijela sindikata između dvije sjednice skupštine
- Odlučuje o raspolaganju nepokretnom imovinom
- Usvaja godišnji financijski plan
- Odlučuje o formiranju štrajkaškog fonda, visini udjela članarine koji se izdvaja za tu namjenu, kao i o iznimnom trošenju tog fonda u druge namjene
- Odlučuje o svim pitanjima statutarne naravi koja ovim statutom nisu predviđena

VIII. PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 22.

Predsjednik sindikata bira se između članova Izvršnog odbora sindikata na skupštini sindikata natpolovičnom većinom nazočnih na mandat u trajanju četiri godine. Predsjednik može na svoju dužnost biti biran više puta uzastopno, a može ga se opozvati natpolovičnom većinom na izvanrednoj skupštini sindikata.

Predsjednik sindikata obavlja funkciju predsjednika izvršnog odbora.

IX. OVLASTI PREDSJEDNIKA

Članak 23.

U okviru svojih zadaća predsjednik

- predstavlja i zastupa sindikat,
- odlučuje o tekućim pitanjima u razdoblju u kojem se izvršni odbor ne sastaje,
- saziva skupštinu,
- osmišljava i predlaže sindikalnu politiku izvršnom odboru
- potpisuje ugovore o radu zaposlenima u sindikatu,
- predlaže imenovanja i razrješenja u sindikatu,

- donosi financijske odluke u skladu sa svojim ovlastima,
- koordinira rad tijela sindikata i brine se za provođenje njihovih zaključaka

X. ODGOVORNOST, OPOZIV I SMJENJIVANJE PREDSEDNIKA

Članak 24.

Predsjednik sindikata odgovara za svoj rad skupštini.

Ako najmanje natpolovična većina ukupnog broja zastupnika skupštine zatraži izjašnjenje o povjerenju predsjedniku, ono će se provesti tajnim glasovanjem na skupštini koja se održava dvije godine nakon izbora predsjednika sindikata.

Smatra se da je predsjednik opozvan ako mu je povjerenje uskratilo više od polovice prisutnih zastupnika skupštine. U tom slučaju se na istoj skupštini bira novi predsjednik.

U razdoblju između dvije skupštine, za svoj rad predsjednik odgovara izvršnom odboru.

Izvršni odbor može predložiti glasanje o povjerenju predsjedniku sindikata na temelju svog pisanog prijedloga odlukom 2/3 svojih članova zbog neizvršenja obveza, prekoračenja ovlasti, narušavanja ugleda sindikata, djelovanja suprotno politici sindikata, kršenja statuta, povrede zakonskih normi i donošenja odluka s teškim posljedicama za sindikat.

XI. NADZORNI ODBOR

Članak 25.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad materijalnim i financijskim poslovanjem sindikata i kontrolira zakonitost rada sindikata i primjenu statuta.

Nadzorni odbor ima pet članova koji se potvrđuju na razdoblje od četiri godine na skupštini na kojoj se bira predsjednik sindikata u redovitom postupku. Sastaje se najmanje jednom godišnje i svoje izvješće podnosi skupštini sindikata.

XII. OVLASTI NADZORNOG ODBORA

Članak 26.

U okviru svojih zadaća nadzorni odbor:

- Brine se i daje mišljenje o zakonitosti poslovanja, poštivanju statuta, pravilnika, odluka skupštine i drugih tijela sindikata
- Može angažirati financijskog stručnjaka radi analize cjelokupnog poslovanja
- Daje zaključke koje imaju snagu preporuka ovlaštenim tijelima sindikata
- Kontrolira financijsko poslovanje podružnica

- Može sazvati sjednicu izvršnog odbora i skupštine sindikata kada utvrdi odstupanje od odluka u materijalno financijskom poslovanju, te u slučaju kršenja odredaba statuta. Ako je sazvao sjednicu izvršnog odbora, članovi nadzornog odbora mogu prisustvovati sjednici izvršnog odbora bez prava glasa

ODLUČIVANJE, IZBORI I OPOZIV

I. ODLUČIVANJE

Članak 27.

Svako tijelo sindikata može pristupiti odlučivanju ako je na sastanku prisutno više od polovice njegovih članova, osim u izuzecima uređenim ovim statutom.

Sve odluke su valjane ako su usvojene natpolovičnom većinom nazočnih, osim ako za određene odluke nije propisano drukčije.

Ako je u nekom tijelu glasovanje izjednačeno, odlučuje glas čelnika tijela.

Glasovanje je moguće provesti i elektroničkim putem.

U sindikatu se u pravilu odlučuje javnim glasovanjem.

II. BROJ ČLANOVA SKUPŠTINE

Članak 28.

Broj članova skupštine određuje se prema brojnom stanju članstva u vrijeme sazivanja redovite ili izvanredne skupštine, a najkasnije mjesec dana prije održavanja skupštine.

Na svakih započelih 50 članova podružnica i ogranak imaju pravo na jedan glas.

III. OPĆI IZBORNI POSTUPAK

Članak 29.

Izvršni odbor raspisuje izbore za povjerenike sindikata u podružnici i ogranku svake četiri godine i to u godini koja prethodi izbornoj skupštini.

Ako je u podružnici rad organiziran na dislociranim lokacijama unutar iste pravne osobe, izbori za povjerenike u povjerenstvo podružnice provode se po radnim jedinicama.

Neposredno nakon izbora, povjerenici podružnice između sebe biraju glavnog povjerenika i njegovog zamjenika, te konstituiraju povjereništvo podružnice.

Glavni povjerenici podružnice automatizmom postaju članovi izvršnog odbora sindikata, kao i njihovi zamjenici.

Povjerenici ogranka podružnice su članovi povjereništva podružnice.

Na samoj skupštini biraju se skupštinska tijela: predsjednik skupštine, verifikaciona komisija i izborna komisija.

IV. NAČIN IZBORA

Članak 30.

Izbori se provode tajnim glasovanjem.

Ako je istaknuto samo onoliko kandidata koliko ih se bira, izbori se mogu obaviti i javnim izjašnjanjem.

Ako je predloženo onoliko kandidata koliko ih se bira, svaki kandidat da bi bio izabran mora dobiti natpolovičnu većinu glasova.

Ako je predloženo više kandidata nego ih se bira, izabrani su oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova. Ako dva kandidata dobiju isti broj glasova bira se onaj kandidat koji je duže član sindikata.

V. SKRAĆENI MANDAT

Članak 31.

U svim slučajevima i svim tijelima kada do prestanka funkcije dođe prije kraja mandata, nova osoba imenuje se samo na rok do završetka redovnog mandatnog prethodnika.

VI. OPOZIV ČLANOVA TIJELA SINDIKATA

Članak 32.

Članovi bilo kojeg tijela sindikata mogu biti opozvani od onog tijela od kojeg su izabrani, ako postoji nezadovoljstvo njihovim radom.

Povjereništvo može dati prijedlog Izvršnom odboru za opoziv povjerenika isključivo zbog djelovanja koje šteti ciljevima i dogovorenoj politici sindikata, prekoračenja ovlaštenja, zloupotrebe položaja, kršenja zakona, odredbi statuta ili zbog neprovođenja odluka ovlaštenih tijela.

Član tijela koji je opozvan ima pravo žalbe izvršnom odboru o kojoj izvršni odbor odlučuje u roku od 15 dana, a u slučaju člana Izvršnog ili nadzornog odbora, skupštini.

USTROJ SINDIKATA

I. PODRUŽNICA I OGRANAK PODRUŽNICE

Članak 33.

Osnovna organizacijska jedinica sindikata je podružnica. Podružnica se može formirati ukoliko ima više od trideset jednog člana sindikata.

U svakoj ustanovi koja ima svojstvo pravne osobe uspostavlja se u pravilu jedna podružnica ili ogranak. Ogranak se može formirati ukoliko ima više od pet članova, a formira se unutar najbliže podružnice.

Unutar jedne pravne osobe može biti samo jedna podružnica sindikata.

Podružnica može imati više ogranaka.

Ako u ustanovi nema dovoljno članova za formiranje samostalnog ogranka, članstvo se sindikalno organizira u teritorijalno ili funkcionalno najbližoj podružnici.

II. DJELATNOST PODRUŽNICE I FINACIJSKA SAMOSTALNOST

Članak 34.

U podružnici članstvo štiti svoja prava i ostvaruje ciljeve sindikata provođenjem odluka viših tijela sindikata i samostalnim djelovanjem u domeni zaštite i unapređenja neposrednih interesa članova udruženih u podružnicu.

Podružnica ima samostalnost u financijskom poslovanju sredstvima kojima raspolaže i posjeduje vlastiti pečat sa znakom sindikata.

Podružnica je obvezna godišnjim financijskim planom definirati trošenje sredstava, o čemu će redovita izvješća podnositi izvršnom odboru.

Predsjednik sindikata ima pravo u svako doba obaviti uvid nad načinom uporabe sredstava podružnice.

III. TIJELA UPRAVLJANJA PODRUŽNICOM

Članak 35.

Sve odluke u svezi s radom podružnice donosi glavni povjerenik podružnice.

Glavnom povjereniku podružnice pomaže njegov zamjenik i povjereništvo koje ga savjetuje pri odlučivanju, odnosno odlučuje u skladu s ovlastima iz statuta.

IV. OVLASTI I DUŽNOSTI GLAVNOG POVJERENIKA PODRUŽNICE I ČLANOVA POVJERENIŠTVA

Članak 36.

Glavni povjerenik ima ovlasti i dužnosti, stoga u okviru svojih zadaća:

- Radi u izvršnom odboru i zastupa podružnicu na sastancima tijela kojih je član, a kojima je dužan prisustvovati. Brine se o provedbi svih odluka viših tijela sindikata u svojoj podružnici, te mora poznavati sve akte sindikata
- Zastupa članove podružnice i nastupa pred poslodavcem u ime podružnice i njenih članova
- Donosi odluke u podružnici, upravlja njome i organizira njen rad. Dužan je informirati se o svim aktivnostima sindikata, te informirati članove. Odlučuje u ime podružnice, te nadzire uredno vođenje evidencije članstva
- Održava komunikaciju s ograncima podružnice i povjerenikom ogranka
- Predlaže godišnji financijski plan
- Prema potrebi obavlja i ostale poslove koje pripadaju njegovom djelokrugu poslova

Navedene poslove može prenijeti na druge članove povjereništva, a ovlasti izvršne i organizacijske naravi može prenijeti na svog zamjenika.

Svaki sindikalni povjerenik ima obvezu zauzimati se u opravdanim slučajevima za interese člana podružnice pred upravom ustanova, ukoliko ga pojedini član to zatraži.

V. ZAMJENA POVJERENIKA

Članak 37.

Kada glavni povjerenik podružnice ili ogranka napusti svoju funkciju prije isteka mandata, zamijenit će ga njegov zamjenik. Ukoliko ga ne zamijeni zamjenik, ulogu glavnog povjerenika podružnice ili ogranka preuzet će Izvršni odbor.

Kada članovi povjereništva napuste svoje funkcije prije isteka mandata, njihove zamjene do 1/3 od ukupnog broja članova, imenuje izvršni odbor sindikata.

VI. INICIJATIVA ZA OPOZIV

Članak 38.

Na dokumentiranu inicijativu najmanje 1/3 članova podružnice ili ogranka može se pokrenuti postupak opoziva povjereništva ili članova povjereništva ako se za to tajnim glasovanjem izjasni natpolovična većina članova podružnice.

Pokretanje inicijative za opoziv mora se najaviti izvršnom odboru sindikata s naznačenim razlozima za opoziv.

VII. ISKLJUČENJE POVJERENIKA U PODRUŽNICI I OGRANKU

Članak 39.

Izvršni odbor sindikata može isključiti povjerenike u podružnici i ogranku zbog neprovođenja odluka viših tijela sindikata, ometanja sindikalnog rada, neaktivnosti, prekoračenja ovlaštenja, kršenja odredbi statuta, povreda zakonskih normi, djelovanja kojim se narušava ugled sindikata i drugih razloga iz statuta.

Nakon isključenja izvršni odbor će o razlozima izvijestiti članove podružnice.

Izvršni odbor može inicirati nove izbore povjerenika podružnice.

FINANCIRANJE

I. PRIHODI SINDIKATA

Članak 40.

Sindikata svoje prihode može formirati od:

- Članarine
- Dobrovoljnih priloga, dotacija, donacija i sl.
- Drugi izvori sukladno zakonu

II. VISINA ČLANARINE I RASPODJELA

Članak 41.

Iznos visine članarine koji se doznajuje sindikatu, kao i onaj koji ostaje podružnici određuje skupština dvotrećinskom većinom nazočnih.

Pri određivanju visine članarine, odnosno povećanju članarine, mora se voditi računa o svim financijskim potrebama sindikata (tekuće poslovanje, informiranje, pomoći, sredstva za štrajk, investicije i dr.)

Podružnica može uz suglasnost izvršnog odbora donijeti odluke o povećanju onog dijela članarine koji ostaje podružnici.

III. RASHODI

Članak 42.

Predsjednik sindikata odgovoran je za financijsko poslovanje sindikata.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

I. TUMAČENJE STATUTA I NADZOR NAD PROVOĐENJEM

Članak 43.

Tumačenje statuta u ovlasti je skupštine i izvršnog odbora sindikata.

Predsjednik sindikata, Izvršni odbor, nadzorni odbor prate i nadziru provođenje odredbi statuta i upozoravaju na njihovo kršenje.

II. IZMJENE I DOPUNE STATUTA

Članak 44.

Izmjene i dopune statuta donose se na skupštini natpolovičnom većinom glasova ukupnog broja članova skupštine, a stupaju na snagu i primjenjuju se osmi dan nakon donošenja.

Prijedlog izmjena i dopuna dostavlja se izvršnom odboru sindikata najkasnije sedam dana prije održavanja skupštine.

III. PRAVILNICI I POSLOVNICI

Članak 45.

Radi provedbe ovog statuta i rješavanja pitanja koja statutom nisu riješena, te daljnje razrade pojedinih odredaba, mogu se donositi pravilnici, poslovnici i odluke Izvršnog odbora.

Svi pravilnici i poslovnici kao i drugi opći akti doneseni na temelju prijašnjeg statuta, ako nisu izmijenjeni, ostaju na snazi.

IV. SLIJEDNIŠTVO

Članak 46.

Sindikata zaposlenika studentskih centara RH smatra se pravnim slijednikom sindikata koji su djelovali u studentskim centrima Republike Hrvatske prije rata i danas, te u tom smislu polaže pravo na odgovarajući udio u imovini tog sindikata i bivšeg Saveza sindikata Hrvatske.

Sindikata se također smatra slijednikom sredstava stambenog fonda u prijeratnom razdoblju i stanova koji su iz tog fonda kupljeni, a nije predviđen natječaj i ostale nekretnine koje su vlasništvo radnika Studentskog centra.

V. PRESTANAK RADA SINDIKATA

Članak 47.

Sindikata prestaje s radom ako se za to izjasni 2/3 nazočnih zastupnika na skupštini sindikata ili ako se u šest godina ne održi niti jedna skupština sindikata s kvalificiranim brojem zastupnika za odlučivanje.

U slučaju prestanka rada sindikata sva imovina sindikata dodijelit će se za poboljšavanje socijalnog statusa članova, u skladu s odlukom raspuštajuće skupštine ili odlukom posljednjeg Izvršnog odbora, ako se skupština ne sastane u kvalificiranom broju.

Udruživanje s drugim sindikatima prilikom kojeg sindikat gubi pravnu osobnost, ne smatra se prestankom rada sindikata u pogledu raspolaganja imovinom iz stavka 2. ovog članka.

VI. OVLAŠTENJE IZVRŠNOG ODBORA

Članak 48.

Skupština sindikata ovlašćuje izvršni odbor da izvrši one neophodne izmjene i dopune ovog statuta koje zatraži Ministarstvo nadležno za rad prilikom registracije i svih izmjena i dopuna statuta, u skladu s odredbama Zakona o radu.

Predsjednica SSZSC-RH

Biserka Sertić

